

# ●平成30年度岡山県内の賃金関係調査報告（概要）

『対前年比、女子初任給平均支給額 全業種で増加』

## ◆調査概要

- ・調査時期◎平成30年7月～9月
- ・調査対象及び調査方法◎県下12商工会議所の会員企業に対し、郵送によるアンケート調査を実施
- ・有効回答企業数◎1,251社／4,100社（回答率30.5%）
- ・調査主体◎岡山県商工会議所連合会

## ◆賃金制度の見直しについて

- ・今期、「賃金制度の見直しを実施した」と回答した企業割合は全体の36.8%で、前年の32.9%から3.9%増加した。
- ・賃金制度の見直しを実施する際に「仕事給的要素を重要視」とした企業割合は67.4%で、前年の63.6%から3.8%増加した。

<賃金制度>

賃金制度の見直し	実施した		実施しなかった	
		460社 (36.8%)		791社 (63.2%)
賃金制度見直しの際に重要視した項目	年功給的要素（年齢・勤続年数・学歴等）	仕事給的要素（職務内容・職務遂行能力等）	その他	
	84社 (18.3%)	310社 (67.4%)	66社 (14.3%)	

（全業種・全規模）

## ◆賞与の支給状況について

- ・平成29年度の賞与支給状況について調査した。アンケートの性質上単純な比較は難しいが、前年度実績と比較し、平均支給月数は前年度と変わらず、支給企業割合は増加していたにもかかわらず、平均支給額の合計はわずかに減少した。

<賞与の支給状況>

支給状況 期 間	支給あり	支給なし	平均支給月数	平均支給額
平成28年度前期 (H28年4月～H28年9月)	80.6%	19.4%	1.5ヵ月分	334,361円
平成28年度後期 (H28年10月～H29年3月)	81.7%	18.3%	1.6ヵ月分	363,934円
平成29年度前期 (H29年4月～H29年9月)	81.4%	18.6%	1.5ヵ月分	330,684円
平成29年度後期 (H29年10月～H30年3月)	82.8%	17.2%	1.6ヵ月分	367,322円

（全業種・全規模）

◆新規学卒者の初任給について

- ・初任給の平均支給額を前年度平均支給額と比較すると、全体的に増加傾向が見られたが、大学卒の全業種・非製造業の男性については減少していた。

<初任給>

最終学歴 業種・性別		大学卒	短大・専門学校等卒	高校卒
		全業種	男 194,392円 (前年度 195,732円)	181,270円 (前年度 177,778円)
	女 195,799円 (前年度 189,573円)	177,046円 (前年度 171,915円)	162,230円 (前年度 156,405円)	
製造業	男 193,688円 (前年度 192,351円)	176,237円 (前年度 174,579円)	163,419円 (前年度 158,334円)	
	女 195,263円 (前年度 189,010円)	172,694円 (前年度 168,642円)	160,476円 (前年度 154,138円)	
非製造業	男 194,628円 (前年度 196,661円)	183,020円 (前年度 178,577円)	169,723円 (前年度 162,668円)	
	女 195,973円 (前年度 189,725円)	177,591円 (前年度 172,351円)	163,353円 (前年度 157,775円)	

(全規模)