

●平成29年度岡山県内の賃金関係調査報告（概要）

『対前年比、賞与 平均支給月数、平均支給額ともに増加』

◆調査概要

- ・調査時期◎平成29年7月～9月
- ・調査対象及び調査方法◎県下12商工会議所の会員企業に郵送によるアンケート調査
- ・有効回答企業数◎1,303社／4,110社（回答率31.7%）
- ・調査主体◎岡山県商工会議所連合会

◆賃金制度の見直しについて

- ・今期、「賃金制度の見直しを実施した」と回答した企業割合は全体の32.9%だった。
- ・賃金制度の見直しを実施する際に「仕事給的要素を重要視」とした企業割合は63.6%だった。

<賃金制度>

賃金制度の見直し	実施した		実施しなかった	
		429社 (32.9%)		874社 (67.1%)
賃金制度見直しの際 に重要視した項目	年功給的要素（年齢・勤 続年数・学歴等）	仕事給的要素（職務内 容・職務遂行能力等）	その他	
	80社 (18.6%)	273社 (63.6%)	76社 (17.7%)	

（全業種・全規模）

◆賞与の支給状況について

- ・平成28年度の賞与支給状況について調査した。アンケートの性質上単純な比較は難しいが、前年度実績と比較し、平均支給月数は前期・後期とも0.1ヵ月分増加、平均支給額の合計は4.2万円ほど増加していた。

<賞与の支給状況>

支給状況 期 間	支給あり	支給なし	平均支給月数	平均支給額
平成27年度前期 (H27年4月～H27年9月)	80.4%	19.6%	1.4ヵ月分	317,193円
平成27年度後期 (H27年10月～H28年3月)	82.3%	17.7%	1.5ヵ月分	339,570円
平成28年度前期 (H28年4月～H28年9月)	80.6%	19.4%	1.5ヵ月分	334,361円
平成28年度後期 (H28年10月～H29年3月)	81.7%	18.3%	1.6ヵ月分	363,934円

（全業種・全規模）

◆新規学卒者の初任給について

- ・初任給の平均支給額を前年度平均支給額と比較すると大学卒については製造業の男性を除き増加、短大・専門学校等卒については男性・女性ともに増加、高校卒については製造業の女性を除き減少傾向がみられた。

<初任給>

最終学歴 業種・性別		大学卒	短大・専門学校等卒	高校卒
		全業種	男 195,732円 (前年度193,374円)	177,778円 (前年度175,891円)
全業種	女 189,573円 (前年度188,961円)	171,915円 (前年度170,058円)	156,405円 (前年度159,368円)	
製造業	男 192,351円 (前年度194,991円)	174,579円 (前年度173,320円)	158,334円 (前年度160,137円)	
	女 189,010円 (前年度188,693円)	168,642円 (前年度162,702円)	154,138円 (前年度153,198円)	
非製造業	男 196,661円 (前年度192,892円)	178,577円 (前年度176,313円)	162,668円 (前年度163,718円)	
	女 189,725円 (前年度189,034円)	172,351円 (前年度171,467円)	157,775円 (前年度162,690円)	

(全規模)