



岡山市企業人材育成セミナー2018

管理職・リーダーが抱える 6つの課題と解決ポイント 習得セミナー

講師

株式会社オフィスあん 代表取締役
社会保険労務士 人事コンサルタント

松下 直子 氏

平成30年 **11月15日** (木)
10:00~17:00



Profile

神戸大学卒業後、江崎グリコ(株)に入社。新規開拓の営業職、報道担当の広報職、人事労務職を歴任。人事部門では、採用、育成、人事制度設計と運用、労務管理と幅広く人事業務に携わる。現在は、社会保険労務士、人事コンサルタントとして顧問先の指導にあたる一方、民間企業や自治体からの研修依頼は年間200本を超える(2013年度実績)。「人事屋」であることを生涯のライフワークと決意し、経営者や人事担当者の支援に意欲的に向き合うかわら、人事部門の交流の場「庵(いおり)」の定期開催や、新人社会保険労務士の独立を支援するシェアオフィス「AZ合同事務所」の経営など、幅広く人材育成に携わっている。

●セミナー会場地図



※セミナー会場である岡山商工会議所の駐車場収容台数(有料)には限りがあります。なるべく公共交通機関をご利用下さい。

会場 岡山商工会議所 4階 405会議室
岡山市北区厚生町3丁目1番15号

費用 **2,000円**(教材費等:当日現地支払い)
※無断欠席は、100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。
※受講票は発行いたしません。満員の場合のみ連絡させていただきます。

対象 企業で働く管理職・リーダー **定員** **先着50名**
※同業の方のご参加はご遠慮ください。

Message

講師からのメッセージ

ストレスマネジメント、人事評価、チームワークの維持、目標設定、結果のフィードバック・・・いずれも管理職・リーダーが戸惑ったり、対処するのが難しいと言われることです。働く人を取り巻く環境が年々変わる中、会社や部下から管理職・リーダーに向けられる期待と、「そうはいつも」という管理職・リーダー自身の言い分のギャップは広がる一方です。そこで本セミナーでは、現代の管理職・リーダーならではの不安を解消し、自信を持って職務に臨めるようにします。管理職・リーダーが知っておきたい知識とマネジメントポイントについて、現場で起こる多くの事例を豊富に取り上げながら分かりやすくお伝えします。

お問い合わせ先

岡山市産業振興・雇用推進課 中小企業振興室
岡山市北区大供一丁目1番1号
TEL: (086) 803-1325 FAX: (086) 803-1738

■主催/岡山市・岡山商工会議所
■後援/中国銀行・トマト銀行・おかやま信用金庫

11/15(木)岡山市企業人材育成セミナー 参加申込書

申込期限…セミナーの3日前まで受け付けますが、募集人数に達し次第、順次締め切ります。

申込先

岡山商工会議所 中小企業支援部 専門指導センター

FAX : (086) 232-5269

※募集人数に達しているかの確認は、岡山商工会議所 TEL : (086) 232-2266 にお電話下さい。

氏名	ふりがな		
連絡先	〒 TEL : E-mail :		
企業名		業種	

※取得した個人情報は、当セミナー運営のほか、岡山市及び岡山商工会議所が行う中小企業の人材育成支援に関する情報提供及びアンケート調査の目的で使用します。また、本人の許可無く第三者に開示・提供いたしません。

セミナープログラム

項目	内容	
【はじめに】 今、管理職・リーダーが「困っていること」「戸惑っていること」はこれ！	(1)今、なぜ、管理職・リーダーになりたがらない層が増えているのか (2)管理職・リーダーへの選抜&登用と、新任管理職・リーダー研修の現状 (3)経営と現場をつなぐ要たる管理職・リーダーならではの喜怒哀楽	
課題1. 納得感につながる、部下の人事評価ができていのか不安	A 組織からの期待 B 管理職・リーダーの言い分 C 解決策	A 人事評価の納得感を引き出すのは、管理職・リーダーの仕事 B 自分の評価がこれで正しいのかどうか分からない C 人事評価の仕組みと運用の勘所を理解しよう
課題2. さらには、評価結果を部下へフィードバックするのが不安		A できない部下には辛辣なフィードバックを B いったい何を言えばいいのか、フィードバックの時間が怖い C フィードバックを部下の育成につなげよう
課題3. そもそも、部下に対して行っている目標設定がこれでいいのか不安		A 成果をあげる目標設定と目標管理の運用を B 目標なんて所詮、上意下達で上から下りてくるもの C 目標のつくり方にはコツがある
課題4. 組織のチームワークを維持できているのかどうか不安		A チームの雰囲気は管理職・リーダー次第 B こんな多様なメンバー&働き方を取りまとめるのは至難の業 C 今の時代ならではの、強い組織のつくり方
課題5. 部下に嫌われていないかどうか不安		A 嫌われることを恐れていたなら管理職・リーダーはできない B 「嫌われる勇気」は読んだけれど、やっぱり嫌われたくない C わざわざ嫌われる必要はなし、適切な部下との人間関係づくりとは
課題6. 部下のストレスマネジメント、自分のストレスマネジメント		A パワハラは言語道断、困った部下には適切な指導を B パワハラ、セクハラ、モラハラ... 勘弁してよ、このブーム C 部下の守り方と自分の守り方は別物
【明日に向けて】	管理職・リーダーだからこそその遣り甲斐とは	

※上記プログラムは基本となります。一部変更する場合があります。

※同業の方のご参加はご遠慮ください。

お問い合わせ先

岡山市産業振興・雇用推進課 中小企業振興室
岡山市北区大供一丁目1番1号
TEL : (086) 803-1325 FAX : (086) 803-1738

岡山商工会議所 中小企業支援部 専門指導センター
岡山市北区厚生町三丁目1番15号
TEL : (086) 232-2266 FAX : (086) 232-5269